

19.02.2021

**SİRKÜLER 2021/22: Covid 19 Nedeniyle Uygulanan Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanma Süresi
Cumhurbaşkanı Kararlarıyla 31 Mart 2021 Tarihine Kadar Uzatıldı**

19 Şubat 2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3556 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla 31/01/2021 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, 23 Aralık 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3317 Sayılı Cumhurbaşkanı Karar ile uzatılan iki aylık süreden (28 Şubat 2021'den) başlamak üzere **31/03/2021 tarihine kadar** uzatılmıştır.

Covid-19 nedeniyle **kısa çalışma ödeneği** olarak yapılan **ödemeler işsizlik ödeneği süresinden** düşülmeyecektir.

İşverenler, **yeni bir başvuru yapmaksızın** daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, uzatmadan yararlanabilecektir.

Normal faaliyetine başladığından bu **uzatmadan faydalanmak istemeyen** veya daha önce uygulanan kısa çalışma sürelerini azaltmak isteyen işverenlerin bu durumu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine bildirmeleri gerekmektedir.

Öte yandan kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir.