

SİRKÜLER 2020/74: Covid 19 Nedeniyle Uygulanan Kısa Çalışma Ödeneğine Başvuru ve Ödenekten Yararlanma Süresi Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla Uzatıldı

1- 23 Aralık 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3316 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla kısa çalışma ödeneğine Başvuru Süresi 31.1.2021'ye kadar uzatılmıştır.

3316 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Covid-19 nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 01/01/2021 tarihinden sonraki döneme ilişkin kısa çalışma talebinde bulunacak işyerleri için son başvuru tarihi 31/01/2021 olarak belirlenmiştir.

2- 23 Aralık 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3317 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla 31/12/2020 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresi 28/02/2021 tarihine kadar uzatılmıştır

31/12/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, 27 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3134 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Karar ile uzatılan iki aylık süreden başlamak üzere 28/02/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.

Covid-19 nedeniyle kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.

İşverenler, **yeni bir başvuru yapmaksızın** daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, uzatmadan yararlanabilecektir.

Normal faaliyetine başladığından bu **uzatmadan faydalanmak istemeyen** veya daha önce uygulanan kısa çalışma sürelerini azaltmak isteyen işverenlerin bu durumu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine bildirmeleri gerekmektedir.

Öte yandan kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir.