

## **SİRKÜLER 2020/63: Cumhurbaşkanı Kararlarıyla Covid 19 Nedeniyle Uygulanan Kısa Çalışma Ödeneği Süresi ve İş Sözleşmesi Fesih Yasağı İki Ay Daha Uzatıldı.**

**1- 27 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3134 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla kısa çalışma ödeneği süresi 2 ay uzatılmıştır.**

3134 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Covid 19 nedeniyle **30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için** kısa çalışma ödeneği süresi **yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın**, daha önce **kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla**, 30 Ağustos 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan **2915 Sayılı Cumhurbaşkanı Karar ile uzatılan iki aylık süreden başlamak üzere iki ay** uzatılmıştır.

Hatırlanacağı üzere en son 30 Ağustos 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2915 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 31 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2810 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile uzatılan sürelerden itibaren iki ay uzatılmıştı. 2706 Sayılı Cumhurbaşkanı kararı ile ise kısa çalışma süresi;

- **30/06/2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulaması biten işyerleri için** 01 Temmuz 2020 tarihinden itibaren,
- **30/06/2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımından ise** kısa çalışma uygulamasının bitiş tarihinden itibaren başlamak üzere

**1 ay** süreyle uzatılmıştı. Buna göre bu son karar ile birlikte **yukarıda belirtilen sürelerden başlamak üzere kısa çalışma süresi altı ay uzatılmış olmaktadır.**

Covid-19 nedeniyle **kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.**

İşverenler, **yeni bir başvuru yapmaksızın** daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, uzatmadan yararlanabilecektir.

Normal faaliyetine başladığından 2 aylık **uzatmadan faydalanmak istemeyen** veya daha önce uygulanan kısa çalışma sürelerini azaltmak isteyen işverenlerin bu durumu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine bildirmeleri gerekmektedir.

Öte yandan kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir.

**2- 27 Ekim 2020 Tarihli Resmi Gazetede Yayımlanan 3135 sayılı Cumhurbaşkanı Kararlarıyla Sözleşme Fesih Yasağı Süresi 17 Ocak 2021 Tarihine Kadar Uzatılmıştır.**

Son olarak 2930 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **17/11/2020 tarihine kadar uzatılmış olan** 4857 sayılı Kanun'un Geçici 10. Maddesindeki **işçi çıkarma yasağına dair süre** 27 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 3135 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile iki ay daha uzatılmıştır. Buna göre, **işçi çıkarma yasağı 17/01/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.**

4857 sayılı Kanun'un Geçici 10. Maddesine göre, fesih yasağı süresince İř Kanunu kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin iř sözleşmesi aşağıdaki haller hariç işveren tarafından feshedilemeyecektir.

- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri haller,
- Belirli süreli iř veya hizmet sözleřmelerinde srenin sona ermesi halinde,
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi halinde,
- İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde için sona ermesi hallerinde.

Ancak, fesih yasağı uygulanan hallerde işverenin işçiyi ücretsiz izne ayırabilecektir.